

## Rapporto di Riesame Annuale 2015 Attività di ricerca dipartimentale

**Dipartimento: Biologia**

### 1-a AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

**Obiettivo n. 1:** *Promuovere l'aggregazione strategica delle varie aree presenti per rafforzare lo sviluppo del dipartimento.*

**Azioni intraprese:** *nelle varie aree del dipartimento sono stati presentati n. 20 progetti nei settori delle biotecnologie, agroalimentare e bioinformatico con un aumento del 19% rispetto a quelli presentati nel 2012.*

**Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:** *Nonostante la difficoltà nel reperimento delle risorse finanziarie, il 90% dei progetti presentati sono stati approvati e finanziati, per cui tale azione risulta conseguita in modo efficace. Tuttavia permangono ancora settori di ricerca dove si riscontra una difficoltà nel reperimento delle risorse.*

**Obiettivo n. 2:** *Migliorare il ranking del dipartimento nell'Ateneo, nella classifica nazionale e internazionale per quanto riguarda la ricerca di base.*

**Azioni intraprese:** *rafforzamento delle collaborazioni all'interno del dipartimento (vedi azione 1), nazionali e internazionali, promuovendo la competitività e la produttività dei professori e ricercatori. Monitoraggio attraverso database (Scopus, ISI Web, ecc) di citazioni di pubblicazioni.*

**Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:** *I componenti del Dipartimento hanno realizzato circa 160 lavori scientifici, migliorando la produttività in termini di impact factor editoriale.*

**Obiettivo n. 3:** *Aumentare la competitività dei vari settori disciplinari per garantire un ampio raggio di azione nelle scienze della vita.*

**Azioni intraprese:** *Rafforzamento e integrazione di programmi di dottorato con progetti di ricerca. Attivazione di Assegni di ricerca e borse di studio. Coinvolgimento del personale tecnico-amministrativo nelle performance della ricerca e nelle funzioni Istituzionali.*

**Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento.** *Il Dipartimento ha attivo al proprio interno n. 100 unità, tra dottorandi, assegnisti e borsisti, impegnate nelle tematiche di ricerca delle scienze della vita. I progetti di ricerca sono costantemente monitorati attraverso incontri periodici tra colleghi docenti/tutors e le unità in formazione. Il numero delle persone coinvolte indica l'entità dell'impegno del Dipartimento, che ritiene tale azione vitale e stimolante per mantenere al proprio interno la competitività dei vari settori disciplinari.*

### 1-b ANALISI DELLA SITUAZIONE

**Punti di forza del Dipartimento:** *mantenere il trend di attività che ha caratterizzato il Dipartimento fin dalla sua fondazione, in particolare nei settori di eccellenza. Viste le potenzialità, e nonostante il perdurare di una certa criticità, l'impegno del Dipartimento si concentra sulla diversificazione di interessi tesa al miglioramento della produttività dei singoli membri in qualità e numero di prodotti.*

Permane l'impegno a consolidare i risultati precedenti, e ad ampliare gli interessi di studio, creando collaborazioni diversificate riguardanti non solo la salute, ma anche altri settori della ricerca (industria, sport, alimentazione, ecologia) con il fine di stimolare nuovi approcci di studio e possibilmente nuove tecnologie.

Il **principale punto di criticità** resta la percentuale del 15% di improduttivi dovuta a diversi fattori tra cui la mancanza di bandi che finanziano la ricerca di base e l'avanzamento dell'età anagrafica (con riduzione di stimoli) da parte dei componenti.

## 1-c            **INTERVENTI CORRETTIVI**

### **Obiettivo n. 1: Incremento della produttività del Dipartimento**

**Obiettivo del PSA correlato:** R.1: Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata

**Azioni da intraprendere:** Il Dipartimento stimolerà i vari ricercatori a collaborazioni intra settore (ove è possibile) e/o tra altri settori in modo da poter accedere a fondi di ricerca nazionali e internazionali e quindi avere più possibilità di assicurarsi risultati.

Il Dipartimento proporrà nuovi approcci di collaborazione anche con Enti territoriali per ampliare le potenzialità presenti. Nell'obiettivo risulta importante il coinvolgimento del personale tecnico-amministrativo nelle attività di ricerca e negli aspetti di gestione contabile-amministrativa. Tale interazione si rivela fondamentale per il buon funzionamento dell'intero dipartimento.

**Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:**

Valutazione periodica (ogni quattro mesi) della produttività scientifica a livello individuale del personale docente e tecnico-amministrativo. Il Direttore nominerà una commissione deputata a tale verifica.

### **Obiettivo n. 2: Aumentare la competitività dei vari settori all'interno del Dipartimento**

.

. **Obiettivo del PSA correlato:** R.2: Internazionalizzare la ricerca

.

. **Azioni da intraprendere:** Sostenere la crescita e l'acquisizione di autonomia scientifica dei giovani (dottorandi e post-doc) e potenziarne i percorsi d'ingresso nelle attività di ricerca e sviluppo anche a livello internazionale.

.

**Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:**

Promuovere il più ampio numero di percorsi con il coinvolgimento di giovani post lauream (dottorati, borsisti, assegnisti) utilizzando risorse derivanti da finanziamenti di specifici progetti. La verifica della produttività sarà effettuata dai rispettivi Tutor di riferimento.