

## DOCUMENTO DI INDIRIZZO: PIANO TRIENNALE DIPARTIMENTO DI BIOLOGIA 2021/2022 - 2023/2024

### 1. PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO DI BIOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DI ROMA "TOR VERGATA"

Il Dipartimento di Biologia dell'Università di Roma "Tor Vergata" (DiBioTor) nasce nel 1982 e viene riconfermato nel 2012 con l'attuazione della Legge Gelmini. Il DiBioTor è un centro di riferimento nazionale e internazionale sia educativo sia di ricerca che affronta tematiche all'avanguardia nei vari campi delle scienze della vita a tutti i suoi livelli di organizzazione e varietà consentendo anche lo svolgimento di attività diversificate nei campi biotecnologico e farmaceutico, al fine di sviluppare una piattaforma transdisciplinare su alcuni temi che rappresentano il progetto culturale del Dipartimento per il prossimo triennio 2021/22-2023/24 su cui investire risorse e sviluppo. È storicamente suddiviso in due indirizzi: 1) *cellulare e molecolare*; 2) *ecologico ed evolutivo*. Fin dalla sua nascita ha richiamato professori di grande fama che hanno da subito identificato una trasversalità e interdisciplinarietà delle ricerche esulando dai confini dei settori scientifico-disciplinari. Con questo spirito, le generazioni successive hanno sempre più favorito la crescita inclusiva maturando una spiccata capacità di attrazione di fondi competitivi derivanti da bandi nazionali ed internazionali e attivando numerosi progetti per "conto terzi" e convenzioni in ambito territoriale e internazionale. Questi finanziamenti hanno assicurato la sostenibilità delle attività di formazione e ricerca e sostenuto la crescita delle infrastrutture, della logistica, e della dotazione strumentale.

Ricerca e formazione sono condotti da gruppi prestigiosi inclusi in 17 diversi settori scientifico disciplinari (SSD) appartenenti sia a macrosettori delle scienze biologiche che dell'ambito biomedico. All'inizio del triennio in corso 2021- 2022 afferiscono al DipBioTor 12 Professori Ordinari, 24 Professori Associati, 24 Ricercatori a tempo indeterminato, 9 Ricercatori lettera b, 3 ricercatori lettera a. È attualmente in atto una redistribuzione del corpo docente a favore di giovani ricercatori e professori di I fascia anche a causa delle numerose cessazioni di servizio. Al 2022, il personale TAB è composto di 45 unità e svolge diverse mansioni suddivise in:

- mansioni di segreteria amministrativa
- mansioni di segreteria didattica
- mansioni di supporto alla ricerca (personale specializzato e di supporto alle attività laboratoriali).

### 2. CONTESTO IN CUI OPERA IL DIPARTIMENTO

#### RICERCA

I temi di ricerca prioritari per il DiBioTor sono riconducibili a due pilastri:

- 1) Biologia Cellulare e Molecolare
  - Studio dei meccanismi molecolari e cellulari che controllano l'omeostasi cellulare e tissutale;
  - Definizione delle interazioni fisiche e funzionali intra- ed extra-cellulari con altre cellule e tessuti e con microrganismi.

Tali interazioni sono studiate in condizioni normali e patologiche quali neurodegenerazione, cancro, malattie metaboliche e infezioni (interazione ospite-patogeno).

- 2) Ecologia ed evoluzione
  - Il recupero, la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale;
  - La salvaguardia ambientale e la conservazione della biodiversità, lo sviluppo sostenibile in termini di inquinamento atmosferico, l'uso delle risorse e la protezione del suolo e degli ambienti acquatici.

Gli obiettivi che il dipartimento intende potenziare recependo il Piano Strategico dell'Ateneo 2020-2022 per la Ricerca riguardano: R1- Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata; R2: Internazionalizzare la ricerca; R3: Finanziare la ricerca.

#### TERZA MISSIONE

Il DiBioTor ha attualmente diversi contatti con Aziende che lavorano nel settore biotecnologico, farmaceutico, agroalimentare, economia circolare e ambientale. Con esse interagisce cercando di favorire collaborazioni nell'ambito di progetti di ricerca che aderiscono alle richieste della società civile e di dare l'opportunità a laureandi/dottorandi del Dipartimento di inserirsi nel mondo del lavoro. Nell'ambito del public engagement, svolge una serie di progetti di alternanza scuola/lavoro che prevedono la partecipazione di studenti delle scuole secondarie a lezioni teoriche ed esercitazioni pratiche volte a fare conoscere le tecniche di laboratorio attinenti a diverse discipline biologiche che includono la bioinformatica, la biologia cellulare e molecolare, la biochimica, la botanica e la genetica. Il Dipartimento ha partecipato negli anni a numerosissime attività di public engagement come riportato sul proprio sito web (<http://bio.uniroma2.it/public-engagement/>).

## DIDATTICA

Il DiBioTor offre corsi di laurea triennale e magistrale ed è sede di scuole di dottorato.

**a) Lauree Triennali:**

- Laurea Triennale in Scienze Biologiche (2 canali)
- Laurea Triennale in Biotecnologie

**b) Lauree Magistrali:**

- Laurea Magistrale in Biologia Cellulare e Molecolare e Scienze Biomediche (BCMSB)
- Laurea Magistrale in Biologia Evoluzionistica, Ecologia ed Antropologia Applicata (BEAA)
- Laurea Magistrale in Biotechnology
- Laurea Magistrale in Bioinformatica

**c) Lauree a ciclo unico:**

- Laurea a ciclo unico in Pharmacy

**d) Scuole di dottorato:**

- Dottorato in Biologia Cellulare e Molecolare
- Dottorato in Biologia Evoluzionistica ed Ecologia

## 3. PUNTI DI FORZA E CRITICITA'

### PUNTI DI FORZA

**Ricerca scientifica:**

- Elevata capacità di attrarre fondi per la ricerca.
- Presenza di gruppi di ricerca di livello internazionale sia nell'ambito della biologia cellulare e molecolare sia nel ramo evolutivistico ed ecologico.
- Presenza di gruppi di ricerca che hanno competenze bioinformatiche di grado elevato, compresa la creazione e la gestione delle banche dati;
- Significativa attività editoriale dei propri componenti (il 50 % partecipa a comitati editoriali di riviste riconosciute a livello internazionale).
- Convenzione con diversi enti di ricerca di eccellenza sul territorio nazionale quali l'IRCCS Santa Lucia, l'IRCCS San Raffaele di Roma, IRCCS Lazzaro Spallanzani.

**Infrastrutture:**

- Un Orto Botanico, di 82 ha, che è utilizzato per la conservazione in situ (arboreto di specie autoctone), con collezioni uniche come le 320 specie di Quercus e serre dedicate (piante grasse con la definizione di habitat di provenienza; piante carnivore; una serra di acquaponica per produzioni fuori da suolo), ricerche in campo di

fitorimedio (è stato ottenuto l'ibrido *Ampelodesmus* altamente efficace per la rimozione di metalli e inquinanti organici). Da citare è l'aggiudicazione del progetto "For-U's" nell'ambito del Decreto clima attuato dalla Città Metropolitana di Roma e il progetto di ortoterapia finanziato da Roma Capitale e ASL Roma 2.

- Il LESA (Laboratorio di Ecologia Sperimentale e Acquacoltura) con una zona dedicata alla biologia marina e alla zoologia che vede la presenza di diverse serre dedicate all'allevamento di pesci, acquari zebrafish e a ricerche ambientali;
- Il Centro Interdipartimentale per sperimentazione animale (roditori e suini) e il Centro di Microscopia Avanzata (CMA) che è aperto anche a servizi di acquisizione ed analisi di immagini per utenti esterni.
- Il Centro di Antropologia Molecolare per lo studio del DNA antico, con un laboratorio dedicato per l'analisi del DNA da reperti archeologici.
- 4 Spin-off che operano nell'ambito delle biotecnologie dall'ambiente alla salute: Algares, Nutrigene, Orto 2.0, BioLT.

### **Strumentazione:**

Il DiBioTor dispone di grandi attrezzature tra cui:

- Microscopi (microscopio confocale, microscopio automatizzato e microscopi a fluorescenza)
- Strumenti per cromatografia (HPLC)
- Spettrofotometri (GC-MS, spettrometro di massa a singola cellula-CyTOF, spettrometro di assorbimento atomico)
- Citofluorimetri
- EPR
- Piattaforma NGS

### **Didattica:**

- La leadership a livello nazionale nel campo della Bioinformatica ha permesso di istituire e sostenere il primo corso di laurea magistrale in Bioinformatica in Italia che, ad oggi, rappresenta uno dei corsi con maggior numero di iscritti;
- La presenza di due corsi di laurea in lingua inglese:

1) LM in Biotechnology con un indirizzo in Applied Biotechnology e un indirizzo in Clinical Research che risulta unico in Italia;

2) Laurea a ciclo unico in Pharmacy. Questi due Corsi di Laurea risultano fortemente attrattivi per studenti stranieri e permettono un elevato successo di collocamento lavorativo.

Questi due Corsi di Laurea risultano fortemente attrattivi per studenti stranieri e permettono un elevato successo di collocamento lavorativo.

### CRITICITA'

- La strumentazione di ricerca è obsoleta e quella di ultima generazione non ancora completa e deve essere integrata con l'acquisto di nuove strumentazioni;
- Carenza di personale tecnico sia di quello amministrativo sia di quello dedicato alla ricerca e alla gestione delle strumentazioni
- Il numero di post-doc provenienti dall'estero e di visiting professors è ancora non soddisfacente;
- Gli studenti iscritti ai corsi di studio sono prevalentemente di un'area geografica ristretta sul territorio romano e laziale
- I corsi di LM in Biologia Cellulare e Molecolare e di Biologia Evoluzionistica, Ecologia ed Antropologia Applicata hanno avuto negli ultimi anni un'importante riduzione del numero di studenti iscritti.
- Significativa riduzione del numero di PO e mancato ricambio generazionale

#### 4. OBIETTIVI STRATEGICI, RELATIVE AZIONI ED INDICATORI DEL LORO RAGGIUNGIMENTO

Considerando le proprie peculiarità e criticità nonché le esperienze positive del passato triennio, ed in piena coerenza con quanto definito dal Piano Strategico di Ateneo 2020-2022, nel prossimo triennio il DiBioTor intende raggiungere i seguenti Obiettivi Strategici attraverso specifiche azioni. Il conseguimento degli obiettivi sarà valutato mediante specifici indicatori.

##### RICERCA

**Obiettivo RIC1:** Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata, in accordo con il Piano Strategico di Ateneo. A questo proposito il DiBioTor intende puntare sul Miglioramento della Qualità della Ricerca.

I valori soglia dell'ASN rappresentano uno dei pochi indici utilizzabili a livello trasversale e vincolanti per quanto riguarda l'inclusione del personale docente all'interno delle scuole di dottorato, di commissioni di concorsi e delle graduatorie per concorrere al bando dei Dipartimenti di Eccellenza. Pertanto, il raggiungimento o il superamento di tali valori soglia diventa di fondamentale importanza per assicurare la crescita del DiBioTor.

Azione RIC1.1: Nomina di una nuova commissione per l'assicurazione della qualità della ricerca (AQR) che si occuperà di individuare e segnalare le situazioni più problematiche.

Azione RIC1.2: incrementare la qualità delle pubblicazioni.

Azione RIC1.3: Sostenere i ricercatori meno produttivi distribuendo risorse ad-hoc commisurandole alle risorse finanziarie aggiuntive eventualmente offerte dall'Ateneo.

Azione RIC1.4: Reclutare personale docente altamente produttivo che possa occupare posizioni di PO.

Indicatore RIC1: percentuale di pubblicazioni in Q1 dell'anno rispetto al precedente

**Obiettivo RIC2:** Internazionalizzare la ricerca

Azione RIC2.1: Promuovere "application" a bandi competitivi emessi da istituzioni/fondazioni estere

Azione RIC2.2: Incentivare la partecipazione a bandi di progetti di ricerca congiunti

Azione RIC2.3: Reclutare ricercatori/professori dall'estero anche mediante chiamata diretta

Azione RIC2.4: Stimolare lo scambio di visiting professors a fini di ricerca

Indicatore RIC2.1: Numero di progetti presentati a fondazioni estere

Indicatore RIC2.2: Numero di progetti presentati con scambi bilaterali

Indicatore RIC2.3: Numero di professori/ricercatori chiamati dall'estero

Indicatore RIC2.4: Numero di visiting professors in entrata ed in uscita

**Obiettivo RIC3:** Finanziare la ricerca

Il DiBioTor vuole promuovere un ambiente stimolante per la ricerca

Azione RIC3.1: Reclutamento di giovani ricercatori RTDB e RTDA (o RTT) con know-how non presenti all'interno del DipBioTor

Azione RIC3.2: Organizzazione di seminari che illustrano i progressi nella ricerca scientifica dei gruppi afferenti al DipBioTor

Azione RIC3.3: Creazione di più reti interne di ricercatori che possano partecipare a bandi competitivi

Azione RIC3.4: Riorganizzazione degli spazi di laboratorio in unità di ricerca funzionali che aumentino gli scambi tra ricercatori con attività affini, ai fini di intervenire sul recupero di ricercatori inattivi.

Indicatore RIC3.1: Numero di ricercatori reclutati nel triennio rispetto al triennio precedente

Indicatore RIC3.2: Numero di seminari organizzati

Indicatore RIC3.3: Numero di Finanziamenti nazionali ed internazionali acquisiti da membri del Dipartimento

Indicatore RIC3.4: Numero di lavori in collaborazione tra SSD diversi

## TERZA MISSIONE

In accordo con gli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo, il DiBioTor recepisce:

**Obiettivo TM1:** Potenziare le Azioni di supporto alla ricerca di Terza Missione: Promuovere le attività con piccola e media impresa (PMI)

Azione TM1: stimolare le interazioni con PMI e promuovere la stipula di contratti conto terzi sulle tematiche di ricerca che delineano il progetto culturale del DipBioTor

Indicatore TM1: Numero di contratti conto terzi attivati.

**Obiettivo TM2:** Potenziare le Azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale – sviluppo di servizi innovativi per la comunità universitaria e il territorio; in particolare il DiBioTor si prefigge di implementare la divulgazione scientifica.

Azione TM2.1: Implementare il sito web e promuovere la divulgazione delle attività del DipBioTor attraverso le pagine social

Azione TM2.2: Progettare e realizzare un video di divulgazione delle attività didattiche e di ricerca da trasmettere attraverso il sito WEB e le pagine social

IndicatoreTM2.1: Numero di interazioni con il sito web (visualizzazioni) e con il profilo social (iscritti, likes, commenti)

IndicatoreTM2.2: Numero delle attività e opere multimediali prodotte.

**Obiettivo TM3:** Potenziare le Azioni di divulgazione verso la comunità scolastica di ogni ordine e grado

Azione TM3.1: Divulgare in modo più capillare le ricerche ed i percorsi di studio del DipBioTor attraverso manifestazioni quali ScienzaOrienta, Orientamento, Notte dei Ricercatori, etc. o, presso gli istituti scolastici, attraverso seminari tenuti da docenti, da personale TAB di supporto alla didattica o assegnisti/borsisti di ricerca

Indicatore TM3.1: Numero di eventi organizzati e partecipanti

## DIDATTICA

**Obiettivo D1**: Internazionalizzare la didattica in accordo con il Piano Strategico di Ateneo

Azione D1.1: Favorire gli scambi culturali tra visiting professor a fini didattici

Azione D1.2: Assegnare corsi di attività a scelta o tirocinanti di laurea triennale/magistrale ai visiting professors

Azione D1.3: Implementare il numero di studenti Erasmus e di dottorandi che svolgono un periodo all'estero in entrata e in uscita

Indicatore D1.1: Numero docenti visiting professors in entrata e uscita.

Indicatore D1.2: Numero di corsi e di studenti partecipanti ai corsi svolti, numero di tirocinanti laureati

Indicatore D1.3: Numero di studenti Erasmus e dottorandi in entrata e uscita

**Obiettivo D2**: Revisione dei nuovi corsi di LM BEEA e BCMSB in coerenza con l'Obiettivo D1 del Piano strategico di Ateneo (Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa migliorandone gli sbocchi occupazionali)

Azione D2.1: Nomina di una nuova commissione per l'assicurazione della qualità della Didattica (AQD) che prenderà in esame le criticità e proporrà le strategie per revisionare le LM

Azione D2.2: Processo di revisione delle LM

Azione D2.3: Attivazione dei corsi di LM revisionati

Indicatore D2: Numero di stakeholder interessati nell'anno considerato rispetto all'anno precedente.

## 5. PROCESSO DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ

Il DipBioTor dovrà rinnovare le cariche di referenti e di raccordo con il Presidio di Qualità di Ateneo (PQA) per assicurare la qualità nell'ambito della ricerca, didattica e terza missione. Nella fattispecie, dovrà dotarsi di un nuovo:

- **Referente della Qualità della Ricerca e Terza Missione** (Prof. Francesco Cecconi e sostituito poi dal Prof. Andrea Battistoni, su nomina del Direttore) che svolge le funzioni di referente tecnico per l'Ateneo per i dati riguardanti il bilancio, la ricerca e la terza missione
- **Referente della Qualità della Didattica** (Prof. Maurizio Fraziano, su nomina del Direttore) che svolge la funzione di raccordo tra i coordinatori dei Corsi di Studio (CdS) afferenti al Dipartimento che redigono e compilano la Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio. Tale referente svolge anche la funzione di raccordo con la Commissione Paritetica Docenti Studenti ed i Gruppi di Riesame.
- **Referente per l'Ufficio Regolamenti didattici e per il PQA** (Dr.ssa Palma Mattioli, su nomina del Direttore), che coordina e supporta i responsabili dell'immissione dei dati relativi agli insegnamenti nel sistema informativo.
- **Referente per l'Ufficio Ricerca** (Dr.ssa Francesca Polizio, su nomina del Direttore), che supporta i monitoraggi della VQR e le Relazioni annuali della ricerca.

Inoltre, il Dipartimento dovrà rinnovare le due Commissioni per l'AQ, vale a dire la commissione dell' **Assicurazione della Qualità della Ricerca e Terza Missione (AQR)** e la **Commissione dell'Assicurazione della Qualità della Didattica (AQD)**. Ai referenti AQ, alle Commissioni AQ e ai coordinatori dei CdS sarà affidato il ruolo operativo.

Questo consta sostanzialmente di due compiti:

- 1) quello di diffondere e far assimilare il concetto di *qualità* negli ambiti in cui opera il sistema Universitario ossia Ricerca, Didattica e Terza Missione;
- 2) di assicurare l'operatività dell'intero sistema AQ.

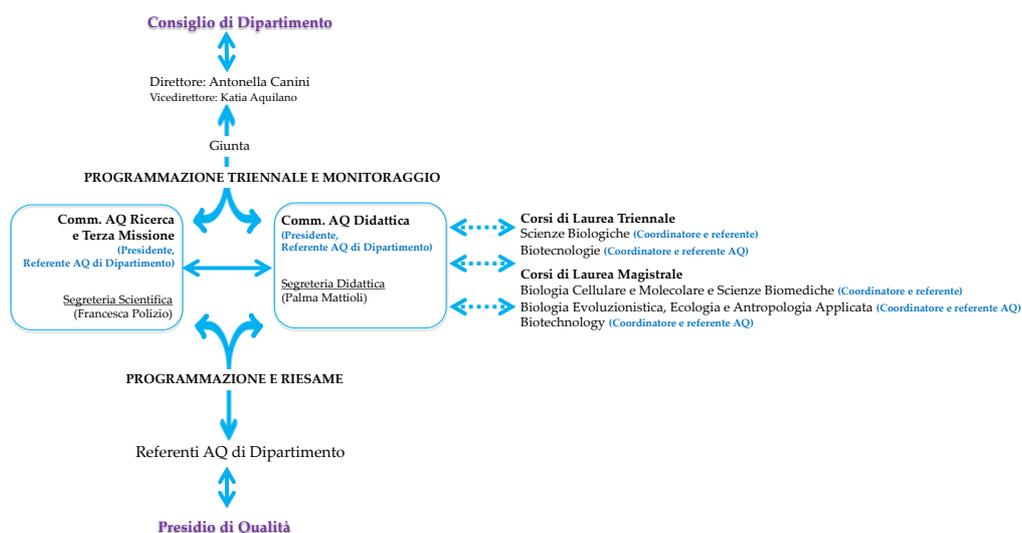
Per quanto riguarda questo secondo punto, i referenti AQ avranno il ruolo di trasmettere alla Direzione sia le linee guida sia le indicazioni dettate dal PQA in modo che queste possano essere a loro volta divulgate a tutti i componenti del Consiglio di Dipartimento. Inoltre, i referenti AQ dovranno monitorare l'effettivo espletamento da parte delle Commissioni AQ, dei coordinatori di CdS e degli altri componenti del Dipartimento di tutti i compiti previsti o a loro assegnati.

Dovranno anche essere rinnovate le cariche di tutti i coordinatori dei corsi di studio.

Le Commissioni AQR e AQD effettueranno periodicamente un monitoraggio delle attività rispettivamente di ricerca e di didattica (ogni sei mesi) allo scopo di definire l'andamento ai fini del raggiungimento degli obiettivi prefissati dal Piano Triennale e da altri progetti strategici di Dipartimento.

Il DipBioTor dovrà inoltre eleggere la **Giunta** che, secondo le indicazioni dello Statuto di Ateneo ed il regolamento di DipBioTor, è un organo esecutivo che esercita funzioni istruttorie rispetto ai lavori del CdD e collabora con il Direttore nell'applicazione operativa delle decisioni adottate dal CdD. Pertanto, la Giunta verificherà se il Piano Triennale ed i progetti strategici principali di Dipartimento, la programmazione per l'allocatione delle risorse sia finanziarie sia umane si realizzino in ottemperanza ai principi descritti all'interno dello Statuto d'Ateneo e dei piani strategici di Ateneo nonché ai criteri di allocatione delle risorse precedentemente indicate dallo stesso Dipartimento. L'eventuale mancata coerenza con tutti i principi sopra elencati sarà tempestivamente segnalata al Direttore del Dipartimento.

Il DipBioTor è già dotato di una sezione della propria Pagina Web denominata Assicurazione di Qualità (<http://bio.uniroma2.it/assicurazione-di-qualita/>). In questa sezione continueranno ad essere riportati tutti i verbali delle sedute e le relazioni annuali fornite dalle nuove Commissioni AQD e AQR. Infine, nella già presente sezione denominata Commissione Paritetica (<http://bio.uniroma2.it/commissione-paritetica/>) continueranno ad essere riportate le relazioni annuali predisposte dalla Commissione Paritetica Docenti Studenti per ogni Corso di Studio afferente al Dipartimento.



Schema del processo di Assicurazione Qualità

## 6. MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DEI PUNTI ORGANICO

La programmazione, per le posizioni PO e PA del personale docente, nel pieno rispetto dell'equilibrio art 18 comma 1,4 e art 24 del DL 240/2010, deve assicurare:

Il consolidamento dei vari settori disciplinari (SSD) implicati nelle varie attività di formazione dei Corsi di Laurea del Dipartimento e dell'Ateneo. Gli indicatori che sono stati presi in considerazione saranno: il carico didattico del SSD (ore di didattica frontale, tesi svolte, attività didattiche integrative);

L'implementazione della ricerca sia in senso qualitativo sia quantitativo dei vari SSD e delle attività di Terza Missione. In particolare, saranno considerati i seguenti indicatori: produttività scientifica del SSD, acquisizione di finanziamenti alla ricerca, attività di public engagement e terza missione sul territorio (attraverso convenzioni e conto terzi con aziende del territorio).

La reintegrazione del personale docente per pensionamento, dimissioni o scomparse premature mantenendo una equilibrata % di professori ordinari (consolidamento del 25% del totale del personale docente).

L'ingresso di RTD-lettera b) allo scopo di sostenere gruppi con elevato carico didattico e con necessità di miglioramento dei prodotti della ricerca, anche assicurando il turnover dei SSD e/o sostenere i gruppi forti per consolidare la loro produttività.

Per quanto riguarda le posizioni di RTD lettera a) e assegnisti di ricerca, si intendono finanziarle con fondi esterni all'Ateneo; pertanto, non costituiscono prerequisito nella scelta delle posizioni di carriera superiori: rispettivamente RTD lettera b) e lettera a).

## 7. RIPARTIZIONE FONDI INTERNI PER AZIONI DI RICERCA

A meno che non ci siano nuove azioni di sostegno economico da parte dell'Ateneo, il Dipartimento ha a disposizione risorse finanziarie derivanti esclusivamente dall'applicazione dell'*overhead* del 6% di progetti finanziati e presentati dai membri del DipBioTor che hanno applicato con successo a vari bandi di ricerca Nazionali e Internazionali.

Tali risorse, come è avvenuto negli anni passati, saranno utilizzate per incentivare la ricerca di tutti i membri del DipBioTor attraverso la conservazione e la messa in sicurezza degli ambienti di ricerca e la manutenzione delle attrezzature di uso comune. Tutti gli interventi richiesti dai vari gruppi saranno presentati al Direttore che ne verificherà l'urgenza, li sottoporrà alla Giunta e poi, in sede di Consiglio di Dipartimento, saranno eventualmente approvati.

Esempio di questi interventi sono l'acquisto di armadi per solventi; l'acquisto o la manutenzione di armadi -80 °C per lo stoccaggio di campioni; realizzazione di camere coltura; manutenzione di spazi di laboratorio; manutenzione di distillatori, ultracentrifughe; contratto di sanificazione di fancoil.

Al fine di incentivare le attività dei gruppi più in difficoltà, si provvederà al pagamento di pubblicazioni *open access* nonché all'acquisto di alcuni materiali; in tal caso il Direttore applicherà il principio di rotazione ma privilegiando sempre i giovani ricercatori rispetto ai ricercatori senior.

Nel caso in cui l'Amministrazione Centrale sceglierà di elargire risorse per la ricerca ai singoli dipartimenti, il DipBioTor, adotterà per la formazione delle graduatorie il già approvato regolamento ([allegato 1](#)).

Ultima modifica 25 maggio 2023

La Direttrice  
F.to Antonella Canini